**Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации**

**ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

 **Информационный листок № 21**

**Планирование и предоставление ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков в 2022 году**

При планировании ежегодных оплачиваемых отпусков необходимо учитывать следующие правила:

* **Очередность** предоставления оплачиваемых отпусков **определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюза не позднее чем** **за 2 недели до наступления календарного года** *(**часть первая ст. 123* *ТК РФ).*

**В 2021 году** необходимо **утвердить график** отпусков **до 17 декабря**. Более позднее утверждение графика отпусков рассматривается проверяющими и судами в качестве нарушения трудового законодательства.

**Штраф** за отсутствие или нарушение графика отпусков **составляет:**

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей *(*[*ст.5.27*](#sub_5271) *КоАП РФ).*

* **В график отпусков необходимо включить** как **основные,** так и **дополнительные отпуска**, на которые работник имеет право *(за работу во вредных условиях, за ненормированный рабочий день и другие)*.
* **В график отпусков должны быть включены все работники**, **состоящие в трудовых отношениях с образовательной организацией на день утверждения графика,** в том числе и те, с кем в течение 2022 года трудовые договоры будут расторгнуты.
* **О начале отпуска предупреждайте работников под роспись не позднее чем** **за 2 недели до** **его начала** *(часть 3 ст. 123 ТК РФ)*.
* **Не позднее чем** **за 3 дня до начала отпуска** **работник должен получить отпускные.**
* **Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы** у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев *(**часть 2 ст. 122* *ТК РФ).*
* **Отдельным категориям работников** ежегодный оплачиваемый **отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время** *(**часть 4 ст. 123**ТК РФ)*:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категория работников** | **Время использования отпуска** | **Основание** |
| мужья | период нахождения жены в отпуске по беременности и родам | часть четвертая ст. 123 ТК РФ |
| совместители | период отпуска по основной работе | ст. 286 ТК РФ |
| женщины | перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком | ст. 260 ТК РФ |
| супруги военнослужащих | период отпуска военнослужащих | п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" |
| работники, в текущем рабочем году отозванные из отпуска | по заявлению работника | часть вторая ст. 125 ТК РФ |
| один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет | ст. 262.1 ТК РФ |
| работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет до достижения младшим из детей возраста 14 лет | ст. 262.2ТК РФ |
| работники, награжденные знаком "Почетный донор России" или "Почетный донор СССР" | ст. 23Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ |

* Ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды могут предоставляться либо в рамках графика отпусков на очередной календарный год, либо по соглашению между работником и работодателем (письмо Роструда от 08.06.2007 № 1921-6).
* **Работодатель не вправе без согласования с работником менять** уже запланированную графиком **дату предоставления отпуска**, в том числе ссылаясь на производственную необходимость, также, как и **работник не вправе нарушать** утвержденные **сроки предоставления** ежегодных основных и дополнительных **отпусков.**

В то же время не запрещено изменять установленное графиком время использования отпуска, если стороны достигнут соответствующей договоренности.

Правовая инспекция Липецкой областной организации

Общероссийского Профсоюза образования

тел.: 8(4742) 22 78 02

14 декабря 2021 г.